



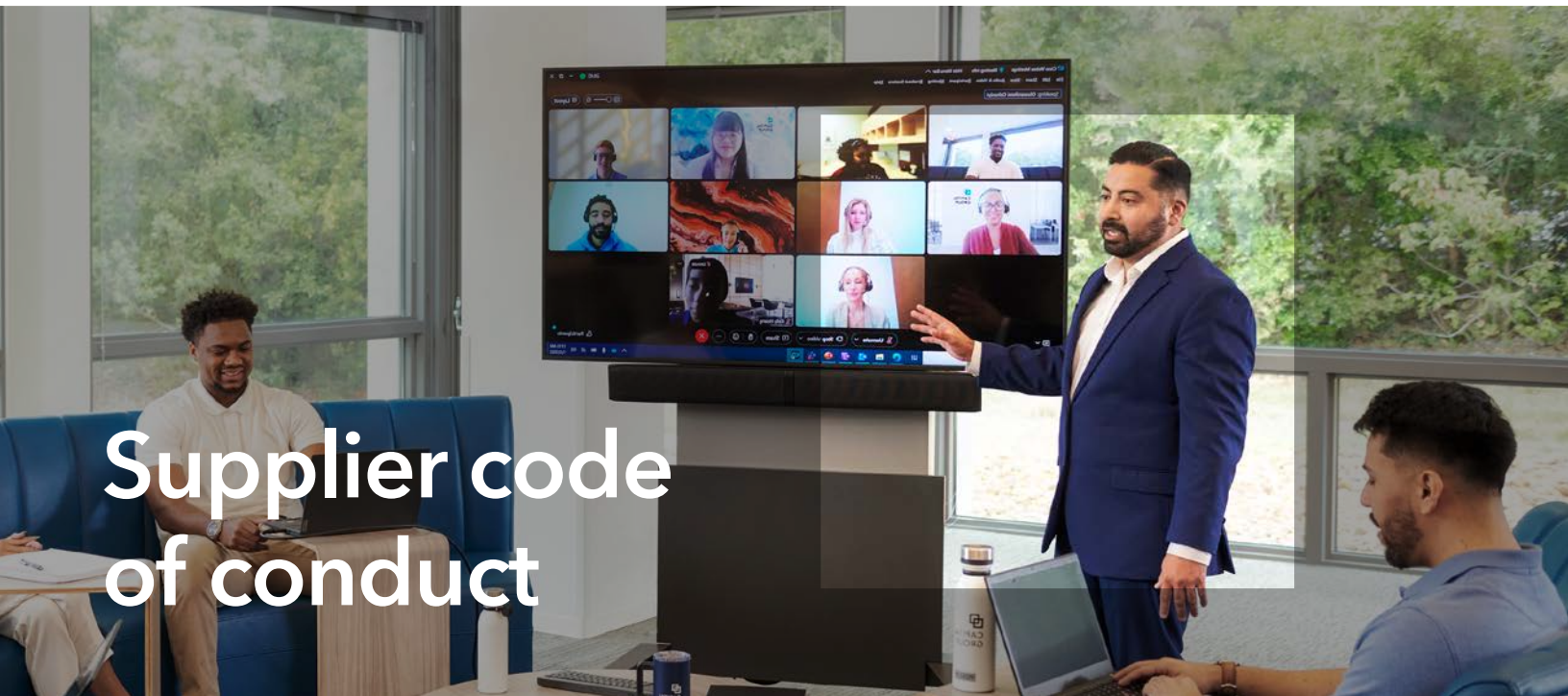
**CAPITAL
GROUP™**

Supplier code of conduct

Capital Group's Supplier code of conduct provides information about our expectations and recommended best practices for our suppliers. These recommendations include, but aren't limited to, fair labor and human rights, DE&I, environmental stewardship and ethical business practices.

Read the
Supplier code
of conduct in:

- **English** →
- **Chinese (Simplified)** →
- **Chinese (Traditional)** →
- **Korean** →
- **Japanese** →



Supplier code of conduct

The mission of Capital Group is to improve people's lives through successful investing

Building strong connections with our business partners is a cornerstone of our success. We're committed to lasting relationships with suppliers who provide high-quality and competitively priced services. This includes cultivating partnerships with and supporting the growth of diverse suppliers and small businesses. Doing so is good business and supports economic growth in our communities.

This Supplier code of conduct (the "Code") sets forth expectations and recommended best practices for Capital Group's suppliers,¹ their personnel and anyone outside their organization engaged to provide services for or with Capital Group. Capital Group acknowledges that no code of conduct can address every situation that suppliers may encounter. As a result, this Code is not a substitute for suppliers' own accountability and responsibility to exercise good judgment and obtain guidance regarding proper business conduct.

Investments are not FDIC-insured, nor are they deposits of or guaranteed by a bank or any other entity, so they may lose value.

Our commitment to global citizenship

As a signatory of the [United Nations \(UN\) Global Compact](#), Capital Group is committed to aligning our operations with the universal principles of human rights, labor, the environment and anti-corruption and is taking actions to advance these societal goals.

We work with the following organizations to actively encourage supplier diversity and sourcing products and services in an ethical, sustainable and socially conscious way: [National LGBT Chamber of Commerce](#), [Women's Business Enterprise National Council](#) and the [National Minority Supplier Development Council](#).

Our commitment to fair labor and human rights

Capital Group has practices in place to ensure that all associates are treated with dignity and respect and expects the same from the suppliers with whom we work. We expect suppliers to support and respect internationally proclaimed human rights and to make sure they are not complicit in human rights abuses. In addition, we expect suppliers to maintain a workplace that is free from unlawful discrimination and harassment for all employees.² This includes:

- Complying with regulations that pertain to working hours, benefits and wages (such as minimum legal wages).
- Ensuring that supplier employees are provided with appropriate health and safety training, such as safe work practices and emergency preparedness in compliance with all applicable laws and regulations of the countries we serve.
- Refraining from exploitation such as slave, forced, bonded, indentured or prison labor and involvement in any human trafficking.

Our commitment to diversity, equity and inclusion

Capital Group is committed to an environment where associates can bring their best selves to work. That leads to better ideas, better business solutions and better opportunities to grow for our associates and the people we serve.

Capital Group believes in providing equal opportunity in all aspects of employment and we expect the same from our suppliers. Our policies prohibit unlawful discrimination on the basis of race, religion, color, national origin, ancestry, sex (including gender, gender expression and gender identity), pregnancy, childbirth and related medical conditions, age, physical or mental disability, medical condition, genetic information, weight, height, marital status, caregiver status, sexual orientation, hairstyle, citizenship status, AIDS/HIV status, political activities or affiliations, military or veteran status, credit history, unemployment status, status as a victim of domestic violence, assault or stalking or any other characteristic protected by federal, state or local law. We expect our suppliers to have policies in place to prohibit unlawful discrimination as outlined above.

We encourage suppliers to have in place programs and initiatives to advance diversity, equity and inclusion within their business and to provide transparency regarding workforce representation as appropriate to their business and the countries in which they operate. This could include measurement and reporting of workforce representation, setting measurable goals to advance representation and employee engagement, and seeking to provide opportunities for the advancement of underrepresented groups. Programs and initiatives to increase workforce diversity could ideally cover recruitment, development, retention and accountability metrics. Capital Group may engage with suppliers to track progress against their goals, promote best practices and advance diversity, equity and inclusion within their businesses.

Further, Capital Group is committed to identifying and developing qualified diverse suppliers from underrepresented groups, including companies owned and operated by minorities, women, military veterans, disabled veterans, people with disabilities and members of the LGBTQ+ community.

We encourage our suppliers to do business with diverse vendors, track their spend with diverse businesses and report it annually to Capital Group. Annually, certain suppliers will be asked to submit this data through a third-party platform.

Our commitment to environmental stewardship

Capital Group expects its suppliers to comply with all applicable laws and regulations in relation to environmental protection, including but not limited to maintaining all required environmental permits, regulatory approvals and registrations.

Additionally, Capital Group encourages suppliers to apply a conservation-minded approach to their business activities, including their supply chains. This includes, but is not limited to, undertaking efforts that encourage:

- Efficient use of natural resources (e.g., water).
- Minimizing waste by implementing strategies to reduce, reuse and recycle (in that order) materials prior to disposal whenever possible.
- Measuring and reporting greenhouse gas emissions (Scopes 1, 2 and 3)³ as well as the greenhouse gas emissions that are directly attributable to the products and/or services being provided to Capital Group.
- Setting greenhouse gas emissions reduction goals and demonstrating meaningful progress towards those goals, such as improving energy efficiency and/or using cleaner sources of energy.

We're proud to support the [Task Force on Climate-related Financial Disclosures](#) (TCFD), a set of climate-related disclosures by organizations that provide information to stakeholders and encourage our suppliers to consider reporting against this framework.

We have committed to carbon neutrality in our business operations, including a [25% reduction in our greenhouse gas emissions by 2025](#). This goal covers Scope 1, Scope 2 and Scope 3 (business air travel). We encourage our suppliers to consider establishing similar goals and to develop tools and products to help their customers reduce their emissions.

Capital Group may actively engage with individual suppliers to encourage these practices and may consider these practices when making procurement decisions. Annually, certain suppliers will be asked to complete a survey on their sustainability efforts.

Our commitment to ethical business practices

Capital Group expects our suppliers to act and conduct themselves in the highest ethical manner, forsaking all forms of corruption in all business dealings and interactions. We expect suppliers to:

- Disclose to Capital Group any potential or perceived conflicts of interest in relation to any bid, proposal, ongoing service or account management.
- Refrain from offering, promising, soliciting, accepting or making any payments of money, gifts or anything of value (including nonmonetary value, i.e., kickbacks, favors or other business courtesies) as an inducement for doing something illegal, unethical or designated to improperly influence business decisions. This includes a prohibition on facilitating payments, even if small, in cash or kind, to active or former government officials to perform routine governmental action.
- Comply with anti-competition and antitrust laws which prohibit price fixing, colluding, or rigging bids with competitors, allocating customers or markets with competitors, or exchanging any pricing information with our competitors.
- Exercise risk-based due diligence and monitoring to prevent and detect corruption in all business arrangements (e.g., partnerships or joint ventures).
- Establish and maintain anti-corruption training and standards for all employees.
- When requested by Capital Group, participate in our vendor risk assessment review to evaluate procedures to protect sensitive data and mitigate any information security incidents. We may also conduct initial and ongoing due diligence for various risks, including but not limited to financial viability, business continuity, disaster recovery, offshore, governance and compliance.

Acknowledgement of this Code

Capital Group expects our suppliers to comply with all laws and regulatory requirements applicable to such supplier's business activities. Unless prohibited by local laws, regulations and customs, this Code should apply globally. If the Code conflicts with local laws or ordinances, we expect our suppliers to notify Capital Group of any such conflict in a timely manner through the appropriate channels at Capital Group, as noted below. Capital Group will review reported concerns and escalate as appropriate.

Capital Group encourages suppliers to have policies, procedures and trainings that are similar to the Code. Capital Group encourages suppliers to notify Capital Group of any of its personnel's material deviation from its policies and procedures and, if requested by Capital Group, to use best efforts to provide corrective actions that are being taken to address such deviations. We define a material deviation as conduct that deviates from suppliers' policies and procedures that are similar to the Code and that could affect the ability of the supplier to provide the products or services to Capital Group and lead to regulatory, legal or ethical violations and reputational risks of Capital Group.

For notifications to the Code, please contact: suppliercode@capgroup.com

- ¹ Capital Group considers all suppliers to be vendors of any Capital Group affiliated company under this Code. "Suppliers" refer to entities from whom Capital Group procures the goods, services, and equipment needed to run our corporate operations.
- ² Capital Group considers all workers, including temporary, migrant, student, contract, direct employees and any other type of worker, as "employees" of Capital's suppliers under this Code.
- ³ Please see The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard, available at <https://ghgprotocol.org/corporate-standard>, for more information on how to report greenhouse gas emissions. There are also many third parties and technology platforms that help companies measure and report their emissions.

This content, developed by Capital Group, home of American Funds, should not be used as a primary basis for investment decisions and is not intended to serve as impartial investment or fiduciary advice.

Statements attributed to an individual represent the opinions of that individual as of the date published and do not necessarily reflect the opinions of Capital Group or its affiliates. This information is intended to highlight issues and should not be considered advice, an endorsement or a recommendation.

All Capital Group trademarks mentioned are owned by The Capital Group Companies, Inc., an affiliated company or fund. All other company and product names mentioned are the property of their respective companies.

On or around July 1, 2024, American Funds Distributors, Inc. will be renamed Capital Client Group, Inc.



供应商行为准则

Capital Group 的使命是通过成功的投资改善人们的生活。

与业务伙伴建立紧密联系是我们成功的基石。我们致力于与提供高质量服务且价格优惠的供应商建立持久的合作关系，其中包括培养与多元化供应商和小型企业的伙伴关系，并支持其发展。这样做既有利于企业发展，又能支持我们社区的经济增长。

本《供应商行为准则》（以下简称本“准则”）规定了对 Capital Group 的供应商¹ 其员工及其组织外任何受雇为 Capital Group 提供服务或与 Capital Group 合作的人员的期望以及最佳实践的建议。Capital Group 承认，任何行为准则都无法解决供应商可能遇到的所有情况。因此，本准则并不能取代供应商自身的责任和义务，即行使良好的判断力并获得有关适当商业行为的指导。

我们对全球公民身份的承诺

作为[联合国全球契约组织](#)的签约方，Capital Group 致力于使我们的运营符合有关人权、劳工、环境和反腐败等普遍原则，并正在采取行动来推进这些社会目标。

我们与以下组织合作，积极鼓励供应商多元化，并以合乎道德、可持续和具有社会意识的方式采购产品和服务：[美国国家 LGBT \(性少数群体\) 商会 \(NGLCC\)](#)、[美国国家女性商业企业委员会 \(WBENC\)](#) 和[美国国家少数族裔供应商发展委员会 \(NMSDC\)](#)。

我们对公平劳工和人权的承诺

Capital Group 制定了各种措施，确保所有员工都能受到有尊严的对待且得到尊重，并且希望与我们合作的供应商也能如此。我们希望供应商支持和尊重国际公认的人权，并确保不参与侵犯人权的行为。此外，我们希望供应商为所有员工提供一个没有非法歧视和骚扰的工作场所。² 这包括：

- 遵守有关工作时间、福利和工资的规定（如法定最低工资）。
- 确保根据我们业务所在国家 / 地区的所有适用法律法规，为供应商员工提供适当的健康和培训，比如安全工作实践和应急预案。
- 不从事奴役劳动、强迫劳动、抵债劳动、契约劳动或监狱劳动等剥削行为，不参与任何人口贩运活动。

我们对多元、平等和包容的承诺

Capital Group 致力于为员工创造一个能展现最佳自我的工作环境。这将为我们的员工和客户带来更好的创意、更好的业务解决方案和更好的发展机会。

Capital Group 坚持在就业的各个方面提供平等机会，并且希望我们的供应商也能做到这一点。我们的政策禁止基于以下特征的非法歧视：种族、宗教信仰、肤色、国籍、族裔、性别（包括社会性别、性别表达和性别认同）、怀孕、分娩及相关医疗状况、年龄、身体或心理障碍、疾病、遗传信息、体重、身高、婚姻状况、看护人状况、性取向、发型、公民身份、艾滋病 / 艾滋病毒感染情况、政治活动或政治派别、军人或退伍军人身份、信用记录、失业状况，或家庭暴力、攻击或跟踪的受害者身份，或者受联邦、州或地方法律保护的任何其他特征。我们希望供应商制定相应的政策，禁止上述非法歧视行为。

我们鼓励供应商制定计划和措施，在其业务范围内推进多元、平等和包容，并根据其业务和经营所在国家/地区的情况，提高劳动力代表性的透明度。这可能包括衡量和报告劳动力代表性、制定可衡量的目标以提高代表性和员工参与度，以及为少数群体提供晋升机会。理想情况下，提高劳动力多样性的计划和举措可以涵盖招聘、发展、留任和问责指标。Capital Group 可与供应商合作，跟踪目标的进展情况，推广最佳实践，并在其业务范围内推进多元、平等和包容。

此外，Capital Group 还致力于从少数群体中识别和发展合格的多元化供应商，包括由少数族裔、女性、退伍军人、身心障碍退伍军人、身心障碍人士和 LGBTQ+ 社区成员拥有和经营的公司。

我们鼓励供应商与多元化供货商开展业务，跟踪其与多元化企业的支出，并每年向 Capital Group 报告。每年，集团将要求部分供应商通过第三方平台提交这些数据。

我们对环境管理的承诺

Capital Group 希望其供应商遵守与环境保护相关的所有适用法律法规，包括但不限于维持所有必要的环境许可、监管部门的审批和注册。

此外，Capital Group 鼓励供应商在其业务活动（包括其供应链）中采用注重环保的方法。这包括但不限于鼓励以下方面的努力：

- 有效利用自然资源（如水资源）。
- 做好规划，实施相应的战略来减少、再利用和再循环（按此顺序）材料，尽可能减少废弃物的产生。
- 测量和报告温室气体排放量（范围 1、2 和 3）³ 以及直接归因于向 Capital Group 提供产品和 / 或服务而产生的温室气体排放量。
- 设定温室气体减排目标，并表明在实现这些目标方面所取得的有意义的进展，如提高能效和 / 或使用更清洁的能源。

我们很荣幸能够支持[气候相关财务披露工作组](#) (TCFD) 的报告框架，这是一套由组织机构向利益相关者提供信息的气候相关披露，我们鼓励供应商考虑根据这一框架进行报告。

我们致力于在业务运营中实现碳中和，包括到 [2025 年将温室气体排放量减少 25%](#)。该目标涵盖范围 1、范围 2 和范围 3（商务航空旅行）。我们鼓励供应商考虑制定类似的目标，并开发各种工具和产品，帮助其客户减少碳排放。

Capital Group 可能会积极与个别供应商接洽，以鼓励这些做法，并可能在做出采购决策时考虑实施这些做法的供应商。每年，集团将要求部分供应商完成一项有关其可持续发展工作的调查。

我们对合乎道德的商业行为的承诺

Capital Group 希望我们的供应商以最高的道德标准行事，在所有业务往来和互动中摒弃一切形式的腐败行为。我们希望供应商能够：

- 向 Capital Group 披露与任何投标、建议书、持续服务或账户管理相关的任何潜在或感知到的利益冲突。
- 不提供、许诺、索取、接受或支付任何金钱、礼品或任何有价物（包括非货币价值，即回扣、好处或其他礼节性商务款待），以诱使他人做出非法、不道德或不当影响商业决策的行为。这包括禁止为在任或前任政府官员提供“便利费”（即使是小额现金或实物支付）以使其执行例行的政府行动。
- 遵守反竞争法和反垄断法，这些法律禁止与竞争对手操纵价格、串通舞弊或操纵投标、与竞争对手分配客户或市场，或与我们的竞争对手交换任何价格信息。
- 开展基于风险的尽职调查和监测，以预防和发现所有业务安排（如伙伴关系或合资企业）中的腐败行为。
- 为所有员工建立并维护反腐败培训和标准。
- 应 Capital Group 的要求，参与我们的供货商风险评估审查，以评估有关保护敏感数据和减少任何信息安全事故的程序。我们还可能对各种风险开展初步和持续的尽职调查，包括但不限于财务可行性、业务连续性、灾难恢复、离岸、治理和合规尽职调查。

确认本准则

Capital Group 希望我们的供应商遵守适用于其业务活动的法律和监管要求。除非当地法律、法规和习俗禁止，否则本准则应在全球范围内适用。如果本准则与当地法律或法令相冲突，我们希望供应商通过 Capital Group 的适当渠道及时将任何此类冲突通知 Capital Group，如下所述。Capital Group 将审查上报的问题，并酌情上报。

Capital Group 鼓励供应商制定与本准则类似的政策、程序和培训。Capital Group 鼓励供应商将其员工严重偏离其政策和程序的情况通知 Capital Group，并应 Capital Group 要求，尽最大努力实施纠正措施，以解决此类偏离情况。我们将“严重偏离”定义为偏离与本准则类似的供应商政策和程序，可能影响供应商向 Capital Group 提供产品或服务的能力，并导致违反监管、法律或道德规范的行为，还可能损害 Capital Group 的声誉。

有关本准则的通知，请发送电子邮件至：suppliercode@capgroup.com

¹ 根据本供应商准则，Capital Group 将所有供应商视为 Capital Group 任何关联公司的供货商。“供应商”是指 Capital Group 向其采购公司运营所需的商品、服务和设备的实体。

² 根据本准则，Capital Group 将所有工人（包括临时工、农民工、学生工、合同工、直接员工和任何其他类型的工人）视为 Capital Group 供应商的“员工”。

³ 请参阅《温室气体议定书》：企业核算与报告准则 (<https://ghgprotocol.org/corporate-standard>)，了解如何报告温室气体排放的更多信息。还有许多第三方和技术平台可以帮助公司测量和报告其排放量。

本内容由 American Funds 的总公司 Capital Group 制定，不应作为投资决策的主要依据，也无意作为公正的投资或信托建议。

以个人名义发表的声明仅代表该个人在声明发布之日的观点，并不一定反映 Capital Group 或其关联公司的观点。这些信息旨在强调一些问题，不应将其视作建议、背书或推荐。

所有提及的 Capital Group 商标均归 The Capital Group Companies, Inc. (一家关联公司或基金公司) 所有。提及的所有其他公司和产品名称均为其各自公司的财产。

On or around July 1, 2024, American Funds Distributors, Inc. will be renamed Capital Client Group, Inc.



供應商 行為準則

Capital Group 的使命是透過成功的投資改善人們的生活。

與我們的業務合作夥伴建立穩固的聯繫是我們成功的基礎。我們致力於與提供高品質且具競爭力價格之服務的供應商建立長久的關係。這包括與多元化供應商和小型企業建立合作關係，並支援其成長。這樣做是良好的業務，並支援我們社區的經濟成長。

本供應商行為準則（「準則」）規定了 Capital Group 的供應商¹、其人員及其組織外的任何人為 Capital Group 提供服務或與 Capital Group 合作的預期和建議最佳做法。Capital Group 承認，沒有行為準則可以解決供應商可能遇到的每種情況。因此，本準則不能取代供應商自身的責任和職責，以行使良好的判斷力並獲得有關適當商業行為的指引。

投資不受 FDIC 保險，也不受銀行或任何其他實體的存款或擔保，因此可能會損失價值。

我們對全球公民的承諾

作為聯合國 (UN) 全球盟約的簽署者，Capital Group 致力於使我們的營運與人權、勞工、環境和反貪腐的普遍原則保持一致，並採取行動推動這些社會目標。

我們與下列組織合作，以合乎道德、永續且具社會意識的方式，積極鼓勵供應商多元化並採購產品和服務：[全國 LGBT 商會](#)、[全國婦女商業企業委員會](#)和[全國少數族裔供應商發展委員會](#)。

我們對公平勞動和人權的承諾

Capital Group 已採取相關措施，確保所有員工受到尊嚴和尊重的對待，並期望與我們合作的供應商同樣如此。我們期望供應商支援和尊重國際公認的人權，並確保其不與侵犯人權行為產生共謀。此外，我們希望供應商維持一個沒有非法歧視和騷擾所有員工的工作場所。² 這包括：

- 遵守與工作時間、福利和工資（例如最低法定工資）相關的法規。
- 確保為供應商員工提供適當的健康和安全培訓，例如安全工作做法和應急準備，以符合我們所服務國家的所有適用法律和法規。
- 避免剝削，例如奴隸、強迫、抵債、契約或監獄勞工，以及參與任何人口販運。

我們對多元化、平等和包容性的承諾

Capital Group 致力於營造員工能在工作中展現自己最好的環境。這為我們的員工和我們的服務對象帶來更好的想法、更好的業務解決方案和更好的成長機會。

Capital Group 相信的就業的各個方面提供平等的機會，我們期望供應商也提供平等的機會。我們的政策禁止基於種族、宗教、膚色、原國籍、祖先、性別（包括性別、性別表達和性別認同）、懷孕、分娩和相關醫療狀況、年齡、身體或精神障礙、醫療狀況、基因資料、體重、身高、婚姻狀況、照顧者狀態、性取向、髮型、公民身份、愛滋病/HIV 狀態、政治活動或隸屬關係、軍人或退伍軍人身份、信用記錄、失業狀態、家庭暴力、攻擊或跟蹤、或任何其他受聯邦、州或當地法律保護的行為的受害者。我們期望我們的供應商制定政策，禁止上述非法歧視。

我們鼓勵供應商制定計畫和措施，以促進其業務中的多元化、平等和包容性，並針對其業務和營運所在國家的勞動力代表提供適當的透明度。這可能包括勞動力代表性的衡量和報告、設定可衡量的目標以促進代表性和員工參與度，以及尋求為代表性不足群體的進步提供機會。提高員工多元化的計劃和措施最好涵蓋招聘、發展、留任和問責制指標。Capital Group 可以與供應商合作，追蹤其目標的進度、推廣最佳做法，並促進其業務的多元化、公平性和包容性。

此外，Capital Group 致力於從代表性不足的群體中識別和發展合格的多元化供應商，包括由少數民族、女性、退伍軍人、殘疾退伍軍人、殘疾人士和 LGBTQ+ 社群成員擁有和經營的公司。

我們鼓勵供應商與多元化廠商進行業務往來、追蹤其與多元化企業的支出，並每年向 Capital Group 報告。每年都會要求某些供應商透過第三方平台提交這些數據。

我們對環境管理的承諾

Capital Group 希望其供應商遵守與環境保護相關的所有適用法律和法規，包括但不限於維持所有必要的環境許可、監管批准和註冊。

此外，Capital Group 鼓勵供應商在其業務活動，包括供應鏈，採用保守態度的方法。這包括但不限於採取以下措施：

- 有效利用自然資源（例如水）。
- 盡可能在處置前實施減少、再利用和回收（按此順序）材料的策略，以盡可能減少浪費。
- 測量和報告溫室氣體排放（範圍 1、2 和 3）³，以及直接歸因於提供給 Capital Group 的產品和/或服務之溫室氣體排放。
- 設定溫室氣體排放減量目標，並在這些目標上展現有意義的進展，例如改善能源效率和/或使用更乾淨的能源。

我們很榮幸能支援[氣候相關財務揭露工作小組](#)（TCFD），這是由組織向利益相關者提供資料並鼓勵我們的供應商考慮根據此框架進行報告的一種氣候相關披露。

我們致力於在業務營運中保持碳中和，包括在 [2025 年之前降低 25% 的溫室氣體排放量](#)。此目標涵蓋範圍 1、範圍 2 和範圍 3（商務航空旅行）。我們鼓勵供應商考慮建立類似的目標，並開發工具和產品來協助客戶減少排放。

Capital Group 可能會積極與個別供應商接洽，以鼓勵這些做法，並在做出採購決策時考慮這些做法。每年，某些供應商將被要求完成一份有關其永續發展工作的調查。

我們對道德商業行為的承諾

Capital Group 希望我們的供應商以最高的道德方式行事和行為，在所有商業交易和互動中禁止任何形式的貪腐。我們期望供應商：

- 向 Capital Group 披露與任何投標、提案、持續服務或帳戶管理有關的任何潛在或感知的利益衝突。
- 避免提供、承諾、索取、接受或支付任何金錢、禮品或任何有價物（包括非金錢價值，即回扣、好處或其他商業禮節），以作為從事非法、不道德或被指定不當影響商業決策的誘因。這包括禁止向現任或前任政府官員支付小額現金或種類的疏通費，以執行例行政府行動。
- 遵守禁止與競爭對手進行價格壟斷、串通或串通投標、與競爭對手分配客戶或市場，或與競爭對手交換任何定價資訊的反競爭和反壟斷法。
- 進行基於風險的盡職調查和監控，以防止和發現所有業務安排（例如合夥或合資企業）中的腐敗。
- 為所有員工建立和維護反貪腐培訓和標準。
- 在 Capital Group 要求時，參與我們的供應商風險評估審查，以評估保護敏感資料和減輕任何資訊安全事件的程序。我們也可能針對各種風險進行初步和持續的盡職調查，包括但不限於財務可行性、業務連續性、災難復原、離岸、治理和合規。

本準則的確認

Capital Group 希望我們的供應商遵守適用於該供應商業務活動的所有法律和法規要求。除非當地法律、法規和習俗禁止，否則本準則應適用於全球。如果本準則與當地法律或條例相衝突，我們期望我們的供應商及時透過 Capital Group 的適當管道通知 Capital Group 任何此類衝突，如下所述。Capital Group 將審查報告的問題，並酌情上報。

Capital Group 鼓勵供應商制定與本準則類似的政策、程序和培訓。Capital Group 鼓勵供應商通知 Capital Group 其任何人員的政策和程序存在重大偏差，如果 Capital Group 要求，應盡最大努力提供糾正措施，以解決此類偏差。我們將重大偏差定義為偏離供應商政策和程序的行為，該政策和程序與本準則相似，並且可能影響供應商向 Capital Group 提供產品或服務的能力，並導致 Capital Group 的監管、法律或道德違規行為和聲譽風險。

如需準則通知，請聯絡：suppliercode@capgroup.com

¹ 依據本供應商準則，Capital Group 將所有供應商視為任何 Capital Group 附屬公司的賣方。「供應商」是指 Capital Group 從中採購執行公司營運所需的商品、服務和設備的實體。

² Capital Group 根據本準則將包括臨時工、移徙工、學生、合約工、直接僱員和任何其他類型的工人視為 Capital 的供應商的「僱員」。

³ 請參閱《溫室氣體協定》：《企業會計與報告標準》，請參閱 <https://ghgprotocol.org/corporate-standard>。還有許多第三方和技術平台可協助公司衡量和報告其排放量。

本內容由美國基金公司 Capital Group 開發，不應作為投資決策的主要依據，且不應作為公正投資或信託建議。

個別人士的任何陳述僅代表其截至發佈日的個人立場，不一定反映 Capital Group 或其聯屬公司的意見。此資料旨在強調問題，不應被視為建議、背書或推薦。

所有提及的 Capital Group 商標均為 The Capital Group Companies, Inc.、附屬公司或基金所有。提及的所有其他公司和產品名稱均為其各自公司的財產。

On or around July 1, 2024, American Funds Distributors, Inc. will be renamed Capital Client Group, Inc.

© 2023 Capital Group. 著作權所有，並保留一切權利。



공급업체 행동 강령

Capital Group의 사명은 성공적인 투자를 통해 사람들의 삶을 개선하는 것입니다.

당사 비즈니스 파트너들과의 긴밀한 관계 구축은 우리의 성공의 초석입니다. 우리는 고품질의 경쟁력 있는 가격의 서비스를 제공하는 공급업체와 지속적인 관계를 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이러한 노력에는 다양한 공급업체 및 소기업과 파트너십을 구축하고 이들의 성장을 지원하는 것이 포함됩니다. 그렇게 하는 것이 좋은 사업이며 우리 지역사회의 경제 성장을 뒷받침합니다.

본 공급업체 행동 강령(“강령”)은 Capital Group의 공급업체,¹ 그 직원 및 Capital Group을 위해 또는 Capital Group과 함께 서비스를 제공하도록 조직 외부에서 고용된 모든 사람에 대한 기대 사항과 권장 모범 사례를 명시합니다. Capital Group은 어떠한 행동 강령도 공급업체가 직면할 수 있는 모든 상황을 다룰 수 없음을 인정합니다. 따라서 본 강령은 현명한 판단을 내리고 적절한 업무 수행에 관한 지침을 얻기 위한 공급업체의 책임과 의무를 대체하지 않습니다.

투자는 FDIC 보험에 가입되어 있지 않으며, 은행이나 다른 법인의 예금이나 보증이 없으므로 가치를 잃을 수 있습니다.

글로벌 시민의식에 대한 우리의 약속

[유엔\(UN\) 글로벌 콤팩트](#)의 서명인으로서 Capital Group은 인권, 노동, 환경 및 부패 방지의 보편적인 원칙에 따라 사업을 운영하기 위해 최선을 다하고 있으며 이러한 사회적 목표를 달성하기 위한 조치를 취하고 있습니다.

당사는 다음 조직과 협력하여 공급업체 다양성을 적극적으로 장려하고 윤리적이고 지속 가능하며 사회적으로 의식이 있는 방식으로 제품과 서비스를 조달합니다. [미국 LGBT 상공회의소](#), [여성 기업인 전국 위원회](#) 및 [전국 소수민족 공급업체 발전위원회](#).

공정 근로와 인권에 대한 우리의 약속

Capital Group은 모든 직원들이 존엄과 존중으로 대우받을 수 있는 관행을 마련했으며 우리가 함께 일하는 공급업체들도 마찬가지로 할 것을 기대합니다. 우리는 공급업체가 국제적으로 선포된 인권을 지지하고 존중하며 인권 남용에 연루되지 않기를 기대합니다. 또한 당사는 공급업체가 모든 직원에 대해 불법적인 차별 및 괴롭힘이 없는 직장을 유지할 것을 기대합니다.² 예를 들어:

- 근무 시간, 복리후생 및 임금과 관련된 규정 준수(예: 법정 최저 임금).
- 당사가 서비스를 제공하는 국가의 모든 관련 법률 및 규정을 준수하며 공급업체 직원에게 안전 작업 관행 및 비상 대비 등 적절한 보건 및 안전 교육을 제공.
- 노예 노동, 강제 노동, 담보 노동, 계약 노동 또는 징역 노동 등 착취 및 인신매매에 연루 금지.

다양성, 형평성 및 포용에 대한 우리의 약속

Capital Group은 직원들이 업무에 최선을 다할 수 있는 환경을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이는 우리 직원 및 우리가 서비스를 제공하는 사람들을 위해 더 나은 아이디어, 더 나은 비즈니스 솔루션, 그리고 더 나은 성장 기회로 이어집니다.

Capital Group은 고용의 모든 측면에서 균등한 기회를 제공하고자 하며, 공급업체도 마찬가지로 할 것을 기대합니다. 당사의 정책은 인종, 종교, 피부색, 국적, 혈통, 성(성별, 성 표현 및 성 정체성), 임신, 출산 및 관련 의학적 상태, 나이, 신체적 또는 정신적 장애, 의학적 상태, 유전 정보, 체중, 신장, 결혼 여부, 간병인 상태, 성적 지향, 헤어스타일, 시민권 상태, AIDS/HIV 상태, 정치 활동 또는 소속, 군인 또는 퇴역 군인 지위, 신용 이력, 실업 상태, 가정 폭력, 폭행 또는 스토킹의 피해자로서의 지위 또는 연방법, 주법 또는 지방법이 보호하는 기타 특성에 근거한 불법적인 차별을 금지합니다. 우리는 당사의 공급업체가 위에 설명된 불법적인 차별을 금지하는 정책을 마련해 둘 것을 기대합니다.

우리는 공급업체가 사업 내에서 다양성, 형평성 및 포용을 증진하고 인력 대표성에 관하여 사업 및 사업을 운영하는 국가에 적절한 투명성을 제공하기 위한 프로그램과 이니셔티브를 마련할 것을 권장합니다. 여기에는 인력 대표성의 측정 및 보고, 대표성과 직원 참여를 증진하기 위한 측정 가능한 목표 설정, 소외된 그룹의 발전을 위한 기회 제공 등이 포함될 수 있습니다. 인력 다양성을 높이기 위한 프로그램과 이니셔티브는 채용, 개발, 유지 및 책임 지표를 이상적으로 다룰 수 있습니다. Capital Group은 목표 대비 진행 상황을 추적하고, 모범 사례를 촉진하며, 사업 내 다양성, 형평성 및 포용을 증진하기 위해 공급업체와 협력할 수 있습니다.

또한 Capital Group 은 소수자, 여성, 퇴역 군인, 상이군인, 장애인 및 LGBTQ+ 커뮤니티 구성원이 소유하고 운영하는 회사를 포함하여 소외된 그룹에서 자격을 갖춘 다양한 공급업체를 식별하고 개발하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

당사는 공급업체가 다양한 벤더들과 사업을 영위하고, 다양한 사업들에 대한 지출을 추적하여 이를 매년 Capital Group에 보고하도록 권장합니다. 매년 특정 공급업체는 제3자 플랫폼을 통해 이 데이터를 제출하도록 요청받습니다.

환경 관리에 대한 우리의 약속

Capital Group 은 공급업체가 모든 필수 환경 허가, 규제 승인, 등록 유지를 포함하되 이에 국한되지 않는 환경 보호와 관련된 모든 해당 법률과 규정을 준수할 것을 기대합니다.

또한 Capital Group 은 공급업체가 공급망을 포함한 사업 활동에 보존 지향적인 접근 방식을 적용하도록 권장합니다. 여기에는 다음을 장려하는 노력이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

- 천연 자원(예: 물)의 효율적인 사용.
- 가능한 한 폐기하기 전에 재료를 감소, 재사용 및 재활용하는(이 순서대로) 전략을 실행하여 폐기물 최소화.
- 온실가스 배출(Scope 1, 2 및 3)³ 및 Capital Group에 제공되는 제품 및/또는 서비스에서 직접적으로 기인하는 온실가스 배출 측정 및 보고.
- 온실가스 배출 감소 목표를 설정하고 에너지 효율성 개선 및/또는 더 깨끗한 에너지원 사용 등 목표를 향한 의미 있는 진전을 보이기.

당사는 [기후변화 관련 재무정보공개 협의체](#)(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)를 지원하는 것을 자랑스럽게 생각합니다. TCFD는 조직이 이해관계자에게 정보를 제공하고 공급업체가 이 프레임워크에 대한 보고를 고려하도록 장려하는 일련의 기후 관련 공개 협의체입니다.

우리는 [2025년까지 온실가스 배출량을 25% 줄이는 등](#) 사업 운영에서 탄소 중립을 위해 노력해 왔습니다. 이 목표는 Scope 1, Scope 2 및 Scope 3(업무상 항공 여행)을 다룹니다. 당사는 공급업체가 이와 유사한 목표 수립을 고려하고 고객이 배출량을 줄이는 데 도움이 되는 도구와 제품을 개발할 것을 권장합니다.

Capital Group은 이러한 관행을 장려하기 위해 개별 공급업체와 적극적으로 협력할 수 있으며 조달 결정을 내릴 때 이러한 관행을 고려할 수 있습니다. 매년 특정 공급업체는 지속 가능성 노력에 대한 설문조사를 작성하도록 요청받습니다.

윤리적 사업 관행에 대한 우리의 약속

Capital Group은 공급업체가 모든 사업 거래와 상호작용에서 모든 형태의 부패를 자제하여 최고 수준의 윤리적인 방식으로 행동할 것을 기대합니다. 우리는 공급업체에 다음 사항을 기대합니다.

- 입찰, 제안, 지속적인 서비스 또는 고객 관리와 관련하여 잠재적 또는 인지된 이해 상충을 Capital Group에 공개합니다.
- 불법적이거나 비윤리적이거나 사업 결정에 부적절한 영향을 미치도록 지정된 행위를 유도하기 위해 금전, 선물 또는 가치 있는 것(비금전적 가치, 즉 리베이트, 호의 또는 기타 업무상 호의 포함)을 제안, 약속, 요청, 수락 또는 지급하는 것을 삼가합니다. 여기에는 현직 또는 전직 공무원에게 현금 또는 현물로 (금액이 작더라도) 급행료를 지급하여 일상적인 정부 조치를 취하도록 하는 것을 금지하는 것이 포함됩니다.
- 경쟁업체와의 가격 담합, 공모 또는 입찰 담합, 경쟁업체와의 고객 또는 시장 할당, 경쟁업체와의 가격 정보 교환을 금지하는 반경쟁법 및 독점금지법을 준수합니다.
- 모든 사업 계약(예: 파트너십 또는 합작 투자)에서 부패를 방지하고 감지하기 위해 위험 기반 실사 및 모니터링을 실시합니다.
- 모든 직원을 위한 부패방지 교육 및 표준을 수립하고 유지합니다.
- Capital Group에서 요청할 경우, 당사의 벤더 위험 평가 검토에 참여하여 민감한 데이터를 보호하고 정보 보안 사고를 완화하기 위한 절차를 평가합니다. 당사는 또한 재무적 실행 가능성, 비즈니스 연속성, 재해 복구, 역외, 거버넌스 및 규정 준수를 포함하되 이에 국한되지 않는 다양한 위험에 대해 초기 및 지속적인 실사를 수행할 수 있습니다.

본 강령의 확인

Capital Group은 공급업체가 해당 공급업체의 사업 활동에 적용되는 모든 법률 및 규제 요건을 준수할 것을 기대합니다. 현지 법률, 규정 및 관습에 의해 금지되지 않는 한, 본 강령은 전 세계적으로 적용되어야 합니다. 강령이 현지 법률 또는 법령과 상충하는 경우, 공급업체는 아래에 명시된 바와 같이 Capital Group의 적절한 채널을 통해 그러한 상충을 시의 적절하게 Capital Group에 통지해야 합니다. Capital Group은 보고된 우려사항을 검토하고 적절히 상부에 보고할 것입니다.

Capital Group은 공급업체가 강령과 유사한 정책, 절차 및 교육을 마련하도록 권장합니다. Capital Group은 공급업체가 Capital Group의 정책 및 절차에 대한 공급업체 직원의 중대한 일탈을 Capital Group에 통지하고, Capital Group이 요청하는 경우 이러한 일탈을 해결하기 위해 취하고 있는 시정 조치를 제공할 수 있도록 최선의 노력을 기울일 것을 권장합니다. 당사는 중대한 일탈을 다음과 같이 정의합니다. 중대한 일탈이란 강령과 유사한 공급업체의 정책과 절차에서 벗어나고 Capital Group에 제품 또는 서비스를 제공하는 공급업체의 능력에 영향을 미칠 수 있으며, Capital Group의 규제, 법적 또는 윤리적 위반 및 평판 위험을 야기할 수 있는 행동입니다.

강령에 대한 통지는 suppliercode@capgroup.com으로 문의하십시오.

¹ Capital Group은 모든 공급업체를 본 공급업체 강령에 따라 Capital Group 계열사의 벤더로 간주합니다. “공급업체”는 Capital Group이 기업 운영을 운영하는 데 필요한 상품, 서비스 및 장비를 조달하는 법인을 의미합니다.

² Capital Group은 임시, 이민자, 학생, 계약, 직속 직원 및 기타 모든 유형의 근로자를 포함하여 모든 근로자를 본 강령에 따라 Capital Group 공급업체의 “직원”으로 간주합니다.

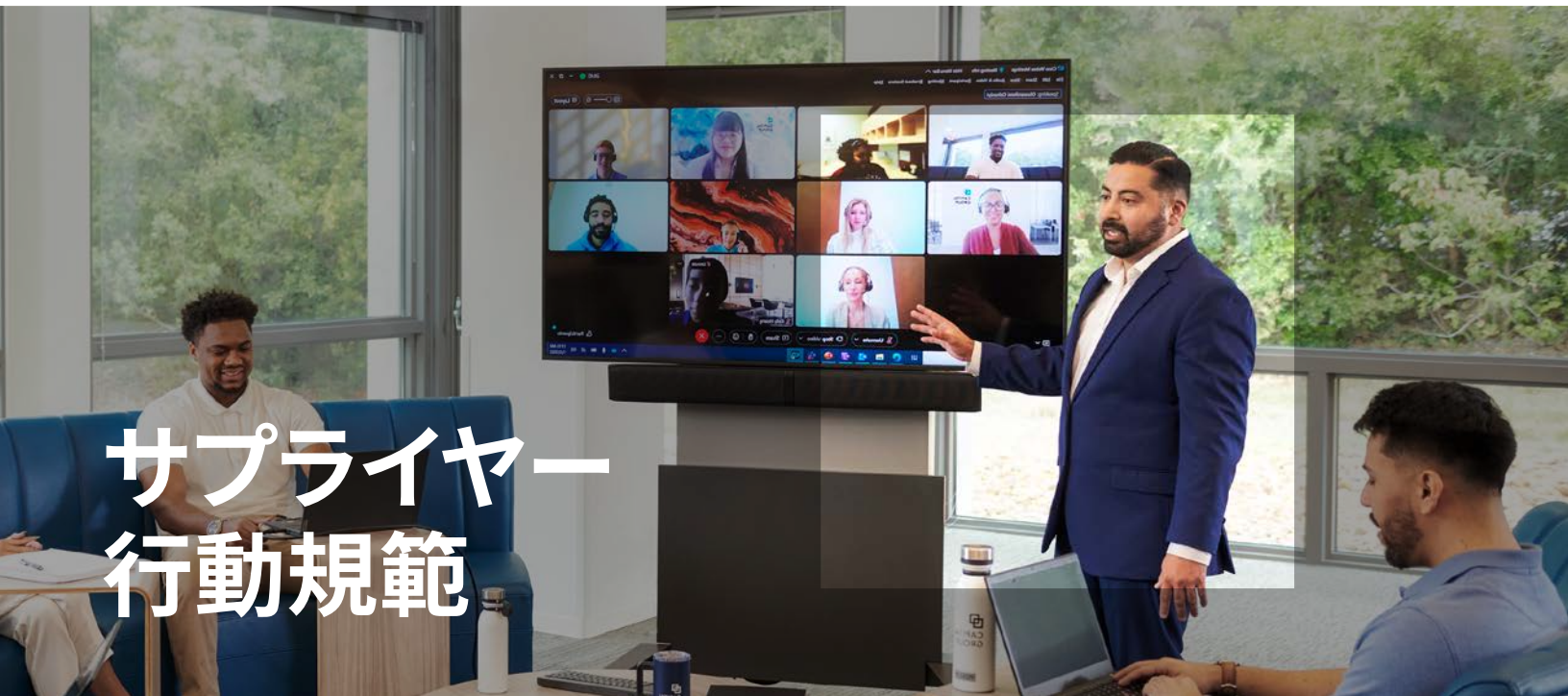
³ 온실가스 배출 보고 방법에 대한 자세한 내용은 <https://ghgprotocol.org/corporate-standard>에서 온실가스 프로토콜: 사업자 배출량 산정 및 보고 기준(The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard)을 참조하십시오. 그 외에도 기업이 배출량을 측정하고 보고하는 데 도움이 되는 많은 제3자 및 기술 플랫폼이 있습니다.

American Funds의 본거지인 Capital Group이 개발한 이 콘텐츠는 투자 결정의 주요 근거로 사용해서는 안 되며 공정한 투자 또는 신탁 자문으로 사용하기 위한 것이 아닙니다.

개인에게 귀속된 진술은 발표일 기준 해당 개인의 의견을 나타내며 반드시 Capital Group 또는 그 계열사의 의견을 반영하지는 않습니다. 이 정보는 문제를 강조하기 위한 것이며 조언, 지지 또는 추천으로 간주되어서는 안 됩니다.

언급된 모든 Capital Group 상표는 The Capital Group Companies, Inc., 계열사 또는 펀드의 소유입니다. 언급된 다른 모든 회사 및 제품 이름은 해당 회사의 자산입니다.

On or around July 1, 2024, American Funds Distributors, Inc. will be renamed Capital Client Group, Inc.



サプライヤー 行動規範

キャピタル・グループの使命は、投資の成功で人々の人生をより豊かにすることです。

事業パートナーと強固な関係を築くことは、当社を成功に導く土台となります。当社は、高品質かつ価格競争力の高いサービスを提供するサプライヤーの皆様と、長期的な関係を築けるよう尽力します。例えば、多様なサプライヤーおよびスモールビジネスとパートナーシップを育み、その成長を支えます。こうした健全な事業運営により、当社のコミュニティにおける経済成長を支えます。

このサプライヤー行動規範（以下「本規範」といいます）は、キャピタル・グループのために、またはキャピタル・グループとともにサービスを提供するキャピタル・グループのサプライヤー¹、サプライヤーの人員およびあらゆる外部業者に対する期待事項および推奨されるベストプラクティスを定めるものです。キャピタル・グループは、いかなる行動規範も、サプライヤーが直面するすべての状況に対処できないことを認識しています。したがって、本規範は、サプライヤー自身が有する説明責任および的確な判断を下し、適切な事業行動に関する指針を得る責任に代わるものではありません。

投資対象はFDICの付保対象ではなく、また銀行またはその他の事業体の預金ではなく保証もされないため、価値が毀損する場合があります。

グローバル公民権へのコミットメント

[国連グローバル・コンパクト](#)の署名企業として、キャピタル・グループは人権、労働、環境および腐敗防止という普遍的な原則に沿った事業運営を行い、これらの社会的目標に向けた行動を取るよう尽力します。

当社は、以下の組織と共同してサプライヤーの多様性を積極的に奨励し、倫理的で持続可能かつ社会的意識の高い方法で製品およびサービスを調達しています：[全米LGBT商工会議所 \(National LGBT Chamber of Commerce\)](#)、[全米女性経営者企業評議会 \(Women's Business Enterprise National Council\)](#) および[全米マイノリティーサプライヤー開発会議 \(National Minority Supplier Development Council\)](#)

公正な労働および人権へのコミットメント

キャピタル・グループは、すべての関係者が尊重され、尊厳をもって扱われるよう確保するための慣行を制定しており、当社と協働するサプライヤーにも同様の慣行を求めます。当社は、サプライヤーが国際的に宣言される人権を支持および尊重し、決して人権侵害に加担しないよう求めます。また、いかなる従業員²も違法に差別したり、ハラスメントをしたりしない職場を維持するようサプライヤーに求めます。これには、以下が含まれます。

- 労働時間、福利厚生および給与（法定最低賃金等）に関する規則を遵守すること。
- サプライヤーの従業員が、当社がサービスを提供する国の適用ある法令を遵守した安全な労働慣行および緊急対応等の適切な健康上および安全上の研修を受けるよう確保すること。
- 奴隷労働、強制労働、債務労働、年季奉公労働または囚人労働等の搾取およびいかなる人身売買への関与も行わないこと。

多様性、公平性および包摂性へのコミットメント

キャピタル・グループは、関係者が自身の能力を最大限発揮できるような環境作りに尽力しています。そうすることで、より良いアイデアやビジネスソリューション、当社の関係者および当社がサービスを提供する人々の成長機会につながります。

キャピタル・グループは、雇用のあらゆる側面において平等な機会を提供することを信条としており、当社のサプライヤーにもそうするよう求めます。当社のポリシーは、人種、宗教、肌の色、国籍、祖先、性別（ジェンダー、ジェンダー表現および性自認を含みます）、妊娠、出産および関連する病状、年齢、身体的もしくは精神的な障がい、病状、遺伝情報、体重、身長、婚姻状況、介護状況、性的指向、髪型、市民権の状況、AIDS/HIVの状況、政治活動もしくは所属政党、軍歴もしくは退役歴、信用履歴、失業状況、家庭内暴力、暴行もしくはストーカー行為の被害者としての状況または連邦法、州法もしくは現地法で保護されているその他の特性に基づく違法な差別を禁止しています。当社は、上記の違法な差別を禁止するポリシーを制定するようサプライヤーに求めます。

当社は、サプライヤーが事業において多様性、公平性および包摂性を推進するプログラムを制定し、イニシアチブを取ることで、ならびに事業および事業を運営する国において多様性、公平性および包摂性が適切に労働力に反映されているか否か（レプリゼンテーション）に関する透明性を提供することを奨励します。例えば、労働力のレプリゼンテーションについて測定および報告したり、レプリゼンテーションおよび従業員による関与を推進するために測定可能な目標を設定したり、レプリゼンテーションの不足しているグループが取り上げられるような機会を提供したりすることが挙げられます。労働力の多様性を高めるようなプログラムおよびイニシアチブには、理想的には採用、育成、定着および説明責任に関する基準が含まれます。キャピタル・グループは、目標へ向けた進捗状況の追跡、ベストプラクティスの促進ならびに事業における多様性、公平性および包摂性の推進を行うためにサプライヤーと協働する場合があります。

さらに、キャピタル・グループは、レプリゼンテーションが不足しているグループ（マイノリティ、女性、退役軍人、退役傷病軍人、障がい者およびLGBTQ+コミュニティのメンバーが所有し、運営する企業を含みます）から多様な適格サプライヤーを見出し、育成するよう尽力しています。

当社は、サプライヤーが多様なベンダーとともに事業を行い、多様な事業への支出を記録し、キャピタル・グループに当該支出について毎年報告するよう奨励します。毎年、特定のサプライヤーは第三者プラットフォームを通じて当該データを提出するよう求められます。

環境スチュワードシップへのコミットメント

キャピタル・グループは、環境保護に関する適用あるすべての法令を遵守（必要なすべての環境許可、規制当局による承認および登録の維持を含みますが、これに限りません）するようサプライヤーに求めます。

また、キャピタル・グループは事業活動（サプライチェーンを含みます）に対して保全的なアプローチを適用するようサプライヤーに奨励します。例えば、以下を奨励する取り組みを行うことが挙げられますが、これらに限りません。

- 天然資源（例：水）を効率的に使用すること。
- 資源を廃棄する前に、可能な限り常にリデュース、リユースおよびリサイクル（この順番を守る）を行う戦略を実施し、廃棄物を最小限にすること。
- 温室効果ガスの排出（スコープ1、2、3）ならびにキャピタル・グループに提供される製品およびサービスに直接帰属する温室効果ガスの排出を測定し、報告すること³。
- 温室効果ガスの排出削減目標を設定し、当該目標に向けた有意義な進捗（エネルギー効率の向上およびより環境に優しいエネルギー源の使用等）を示すこと。

当社は、一連の気候関連開示情報を利害関係者に提供するよう企業に提言する[気候関連財務情報開示タスクフォース](#)（TCFD）を支持しており、この枠組みに対する報告を検討するようサプライヤーに奨励します。

当社は、2025年までに温室効果ガスの排出を25%削減するという取り組みを含め、事業の運営においてカーボンニュートラルを目指すよう尽力しています。この目標には、スコープ1、2、3（飛行機での出張等）が含まれます。当社は、サプライヤーが同様の目標の策定について検討し、顧客による排出量を削減する一助となるようなツールおよび製品を開発するよう奨励します。

キャピタル・グループは、こうした慣行を奨励するため積極的に個別のサプライヤーと協働し、調達に関する決定を行う際にこうした慣行を検討する場合があります。毎年、一定のサプライヤーは持続可能性の取り組みに関するアンケートを求められます。

倫理的な事業慣行へのコミットメント

キャピタル・グループは、最も高い水準で倫理的な行動および運営を行い、すべての事業上の取引およびやり取りにおいていかなる形態の腐敗も行わないようサプライヤーに求めます。当社は、サプライヤーに以下を求めます。

- 入札、提案、継続中のサービスまたは口座管理に関して利益相反の可能性がある場合または利益相反を認識した場合、キャピタル・グループに開示すること。
- 違法、非倫理的または事業決定に不適切な影響を及ぼすよう指定された事由を行うための誘因として、金銭、贈答品または有価物（キックバック、便宜または他の事業上の優遇等の金銭以外の価値を含みます）の提供、約束、勧誘、受領または支払いを行わないこと。例えば、現職または元政府関係者が所定の行政措置を講じる際の支払い（金額の多寡を問わず、また現金であるか物品であるかを問いません）の円滑化を禁止することが挙げられます。
- 競合他社との価格操作、談合もしくは不正入札、競合他社への顧客もしくは市場の割当または当社の競合相手との価格情報の交換を禁止する反競争法および反トラスト法を遵守すること。
- すべての事業上の取り決め（パートナーシップまたは合併事業等）における腐敗を防止し、発見するためにリスクベースのデューデリジェンスおよび監視を行うこと。
- すべての従業員に対して腐敗防止に関する研修および基準を策定し、維持すること。
- キャピタル・グループの要請に応じて、機密データを保護し、情報セキュリティインシデントを減らすための手順を評価するベンダーリスク評価レビューに参加すること。また、当社はさまざまなリスクに関する初期的および継続的なデューデリジェンス（財政的実行可能性、事業継続性、災害復旧、オフショア、ガバナンスおよびコンプライアンスを含みますが、これらに限りません）を行う場合もあります。

本規範の確認

キャピタル・グループは、事業活動に適用されるすべての法律上および規制上の要件を遵守するようサプライヤーに求めます。現地法、規制および慣習により禁止される場合を除き、本規範はグローバルに適用されるものとします。本規範が現地の法律または条例に矛盾する場合、以下に記載するキャピタル・グループの適切な報告システムを通じてかかる矛盾を適時に通知するようサプライヤーに求めます。キャピタル・グループは、報告された懸念点をレビューし、必要に応じてエスケーションします。

キャピタル・グループは、本規範に類似のポリシー、手順および研修を行うようサプライヤーに奨励します。キャピタル・グループは、人員がポリシーおよび手順から大幅に逸脱した場合にキャピタル・グループに通知し、キャピタル・グループの要請に応じてかかる逸脱に対処する是正措置を講じるよう最善の努力を払うことをサプライヤーに奨励します。大幅な逸脱とは、本規範に類似するサプライヤーのポリシーおよび手順から逸脱し、その結果サプライヤーがキャピタル・グループに製品またはサービスを提供できなくなったり、規制上、法律上または倫理上の違反およびキャピタル・グループのレピュテーションリスクにつながったりする恐れのある行動と定義されます。

本規範に関する通知については、suppliercode@capgroup.comにご連絡ください。

- ¹ キャピタル・グループは、すべてのサプライヤーを、本サプライヤー行動規範に基づくキャピタル・グループの関連会社のベンダーとみなします。「サプライヤー」とは、キャピタル・グループが経営のために必要とする物品、サービスおよび機器を調達する事業体を指します。
- ² キャピタル・グループは、すべての労働者（派遣社員、季節労働者、学生、契約社員、直接雇用の従業員およびその他のあらゆる種類の労働者を含みます）を、本規範に基づくキャピタル・グループのサプライヤーの「従業員」とみなします。
- ³ 温室効果ガスの排出の報告方法に関する詳細は、温室効果ガス (GHG) プロトコルの『企業会計および報告基準』 (<https://ghgprotocol.org/corporate-standard>) を参照してください。企業による排出の測定および報告を支援する第三者および技術プラットフォームも数多く存在します。

American Fundsの親会社であるキャピタル・グループが作成した本内容は、投資決定の主な根拠とするべきではありません。また、公平な投資または受託者の助言を意図するものでもありません。

個人に帰属する発言は、公表された日付時点の当該個人の意見を表すものであり、キャピタル・グループまたはその関連会社の意見を必ずしも反映しません。本情報は、問題を取り上げることが意図するものであり、助言、支持または推奨とみなされるべきではありません。

記載されるキャピタル・グループのすべての商標は、The Capital Group Companies, Inc.、その関連会社またはファンドが所有します。言及される他のすべての会社名および製品名は、それぞれの会社が所有します。

Capital Client Group, Inc.